



ВИЧ-инфекция на работе, стоит ли волноваться?



Пора разрушать мифы, каждый работник должен знать, что такое ВИЧ, и понимать, что работать в одном коллективе не опасно.

Волноваться не стоит, потому что ВИЧ не передается, когда Вы:

- разговариваете друг с другом;
- пожимаете руки, обнимаетесь;
- занимаетесь коллективным спортом;
- плаваете в бассейне или принимаете душ;
- пользуетесь с коллегами общей посудой, электроприборами, канцелярскими принадлежностями и офисной техникой;
- пользуетесь общей туалетной комнатой;
- работаете в одном кабинете;
- остаетесь друзьями.

**Оставайтесь людьми!
ВИЧ НЕ ПЕРЕДАЕТСЯ
ЧЕРЕЗ ДРУЖБУ И
ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ**



ВИЧ и РАБОТА.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- **Статья 17 Конституции РФ;**
- **Статьи 3, 81 Трудового кодекса РФ;**
- **Статьи 4, 5, 8, 9, 13, 14, 16, 17 и 22 Федерального закона РФ от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в РФ заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;**
- **Постановление Правительства РФ от 04.09.1995 № 877 «Об утверждении Перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров»;**
- **Статья 13.5 Кодекса об административных правонарушениях РФ;**
- **Статья 137 Уголовного кодекса РФ;**
- **Международная организация труда (МОТ).**



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ

КОЛЛЕКТИВ И ВИЧ- РАБОТНИК: РАБОТА БЕЗ ПРЕДРАССУДКОВ И НЕТЕРПИМОСТИ



693000, Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, 23
тел. 8 (4242) 67-25-87, 43-13-33
Факс 50-53-38
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru
<http://tzn.sakhalin.gov.ru>

Каждый **70-ый** житель нашей страны ВИЧ – положительный и выявление случаев ВИЧ-инфекции среди работающего населения ежегодно увеличивается. **90 %** людей, находящихся на лечении, добились вирусной супрессии. Это позволяет им жить нормальной жизнью, иметь интересную работу, уважающих их коллег и друзей.

РАБОТОДАТЕЛЬ

НЕ ИМЕЕТ ПРАВО:

- запрашивать справку о ВИЧ - статусе работника;
- распространять информацию о ВИЧ - статусе работника;
- отказывать в приеме на работу ВИЧ - инфицированному;
- оказывать психологическое воздействие в процессе трудовой деятельности;
- принуждать к увольнению по собственному желанию.



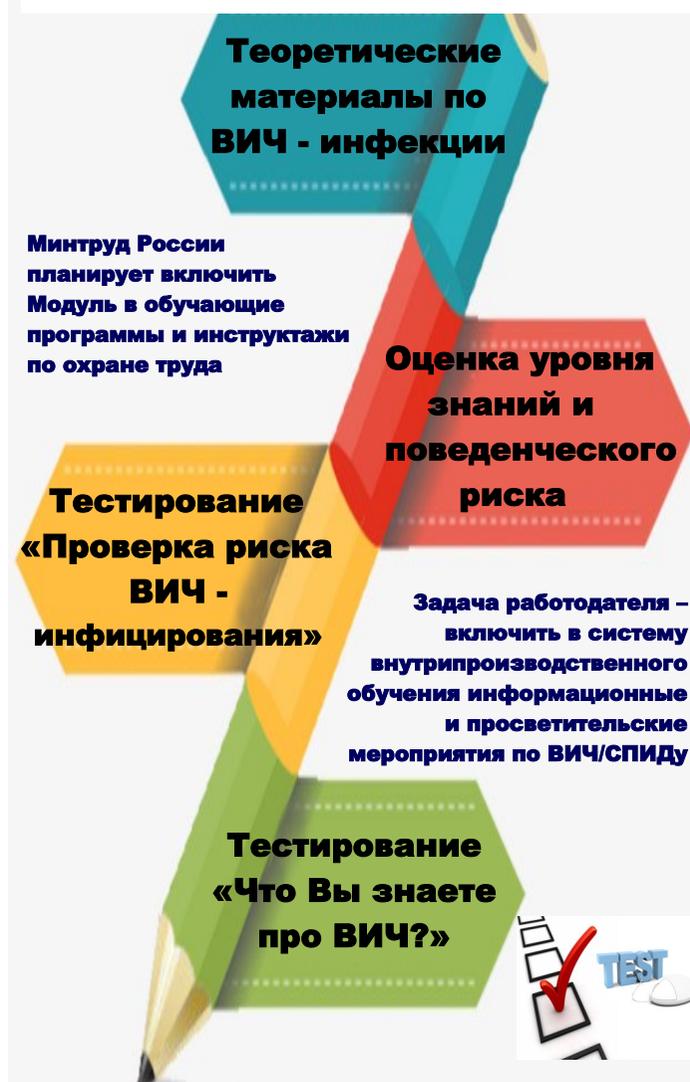
**НЕТ дискриминации,
НЕТ социальным ярлыкам в отношении ВИЧ – работников!!!**

Обучающий модуль «ПРОФИЛАКТИКА ВИЧ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

(разработан Минтрудом России совместно с МОТ, Роспотребнадзором и Минздравом России)

доступен по ссылке:

<http://eisot.rosmintrud.ru/attachments/vich.zip>



Недостаточный уровень осведомлённости по вопросам ВИЧ/СПИДа усугубляет негативные проявления в отношении ВИЧ - инфицированных работников, разделяющих коллектив на «**МЫ**» и «**ОНИ**»



Каждый из нас способен повлиять на повышение терпимости к **ВИЧ - инфицированным** коллегам, для этого прежде всего необходимо пересмотреть:

- личное поведение, повысив уровень своей осведомлённости для его корректировки;
- устоявшиеся ошибочные стереотипы, правила и нормы, которые приводят к существованию неравенства.

