

Этапы внедрения СУОТ:

- I. Предварительный анализ состояния охраны труда
- II. Планирование системы управления охраной труда
- III. Разработка и применение системы управления охраной труда
- IV. Проверка системы управления охраной труда
- V. Анализ функционирования системы управления охраной труда



На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников организации. Применение СУОТ способствует выполнению этих обязанностей.

Организирующим звеном при внедрении и функционировании системы управления охраной труда является служба охраны труда или специалист по охране труда.

Основные задачи СУОТ:

- Обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, производственного оборудования.
- Обеспечение безопасности производственных процессов.
- Улучшение условий труда на рабочих местах работников.
- Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.
- Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.
- Профессиональный отбор работающих по специальностям.
- Обучение и инструктаж работников по охране труда.
- Информационное обеспечение по охране труда.
- Обеспечение санитарно-бытового обслуживания и медицинское обеспечение.

Нормативные документы

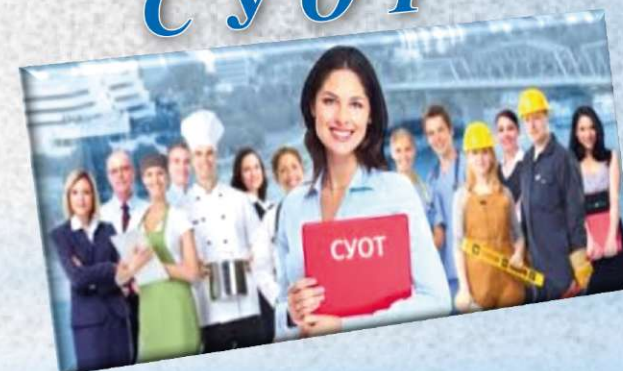
Трудовой кодекс РФ
Типовое положение о СУОТ
ГОСТ 12.0.230-2007
ГОСТ 12.0.230.1-2015
ГОСТ 12.0.230.2-2015
ГОСТ 12.0.230.3-2016
ГОСТ Р 12.0.007-2009; ГОСТ Р 12.0.008-2009
ГОСТ Р 12.0.009-2009; ГОСТ Р 12.0.010-2009
ГОСТ Р 54934-2012



**АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

СУОТ



**693000, Россия,
г. Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, д. 23, офис 339
тел. 8 (4242) 43-27-46, факс 50-53-38
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru,
<http://tzn.sakhalin.gov.ru>**

СУОТ - это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

СУОТ – это единство:

- **организационных структур управления** с фиксированными обязанностями должностных лиц;
- **процедур и порядков функционирования СУОТ**, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- **устанавливающей** (локальные нормативные акты) и **фиксирующей** (журналы, акты, записи) документации.



Основой организации и функционирования СУОТ является Положение о СУОТ, утвержденное приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

Положение о СУОТ разрабатывается на основании Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

Основные функции СУОТ:

- Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда.
- Учет и анализ состояния условий труда, причин производственного травматизма, профзаболеваний.
- Оценка показателей состояния охраны труда.
- Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Управление профессиональными рисками.
- Планирование работ и мероприятий по охране труда.
- Контроль за состоянием охраны труда и функционирования СУОТ.
- Организация и координация работ по охране труда.
- Финансирование и стимулирование работ по охране труда.
- Разработка, пересмотр и внедрение локальных нормативных актов и иных документов по охране труда.

