

Работодатель обязан:

- Обеспечить работников СИЗ в соответствии с типовыми нормами и установленными сроками пользования СИЗ.
- Заменить пришедшие в негодность СИЗ до окончания срока пользования по причинам, не зависящим от работника (пропажа, порча).
- Осуществлять контроль за правильным использованием и обязательным применением работниками выданных СИЗ.
- Обеспечить уход за СИЗ (химчистку, стирку, сушку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание)

Маркировка СИЗ

Классификация и буквенное обозначение по защитным свойствам СИЗ в маркировке должно соответствовать ГОСТ 12.4.103.83



В соответствии с установленными сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.



СИЗ – последний барьер между опасностью и несчастным случаем

Нормативные документы

Трудовой кодекс РФ
(ст. 212, 221)

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ

СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
(СИЗ)

**ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ
БЕЗОПАСНОСТЬ
РАБОТНИКОВ –
ОБЕСПЕЧЬ ИХ СИЗ!**

693000, Россия, г. Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, д. 23,
тел. 8(4242) 43-27-96, факс 50-53-38
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru,
<http://tzn.sakhalin.gov.ru/>

СИЗ выдаются бесплатно:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работник обеспечивается СИЗ исходя из вредных производственных факторов на его рабочем месте.

Это позволяет снизить возможность получения работником травмы или профессионального заболевания

СИЗ выдаются **в соответствии с Типовыми нормами**, соответствующими виду деятельности организации. **При отсутствии** профессий (должностей) в соответствующих типовых нормах, СИЗ предоставляются по типовым нормам для работников **сквозных профессий и должностей** всех отраслей экономики, а **при отсутствии** профессий (должностей) в этих типовых нормах - **по типовым нормам** для работников, профессии (должности) которых **характерны для выполняемых работ.**

Порядок выдачи и применения СИЗ:

- СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.
- Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.
- Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.
- Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и правилах их обеспечения.
- Совмещающим профессии (работы) выдаются СИЗ по основной профессии и другие виды СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для совмещаемой профессии (виду работ).



- Руководителям и специалистам, которые периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).
- СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами.
- Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.
- Все выданные работникам СИЗ и средства коллективной защиты должны иметь «Сертификат соответствия» или «Декларацию о соответствии» требованиям Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011
- Срок носки очков защитных «до износа» не должен превышать 1 год.