

*Областное совещание  
«Осознанная безопасность  
на производстве»*

30 мая 2019 года  
г. Южно-Сахалинск

# Цель Ноль. Без травм. Без утечек.



Докладчик – Рубанова Катерина Евгеньевна,  
специалист отдела охраны труда и окружающей среды  
«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани ЛТД»





# ЦЕЛЬ НОЛЬ

Без травм. Без утечек.

- Формирование корпоративной культуры, направленной на достижение «цели ноль» - один из приоритетов Сахалин Энерджи.
- Программа реализуется в компании с 2016 г.

«Цель ноль» - это образ жизни,  
непримиримый к утечкам,  
разливам, причинению ущерба и  
вреда здоровью на работе и в  
повседневной жизни.





## Лидерство и Вовлеченность

- Личная приверженность принципам ОТЭС
- Развитие лидерства на всех уровнях
- Регулярный анализ состояния культуры безопасности
- Подход «Мы – одна команда» при работе с подрядными организациями, заказчиками и поставщиками.
- Личное присутствие и вовлеченность руководства
- Награды за инициативы в области ОТ
- Развитие эффективного диалога



## Персонал

- Охрана здоровья, медицинские услуги
- Инфраструктура
- Обеспечение компетентности персонала в области ОТЭС



## Опасности производственного процесса и технологическая безопасность

- Целостность объектов и безопасность производственного процесса
- Снижение рисков до практически целесообразного низкого уровня (ПЦНУ)
- Эксплуатационный контроль



## Опасности в сфере ОТОС и методы их контроля

- Приоритетное внимание методам контроля в целях: сохранения жизни и предотвращения вреда здоровью людей
- Системный подход к организации работы по ОТОС
- Особое внимание показателям ОТОС подрядных организаций



## Безопасность - это образ жизни.

Это наша ценность и мы работаем безопасно не по принуждению, а по собственному выбору

**Мы поддерживаем развитие лидерства на всех уровнях,** чтобы создать культуру безопасности и непрерывного совершенствования

**Мы работаем как одна команда -** как внутри компании, так и с нашими заказчиками, поставщиками, подрядными и субподрядными организациями

**Мы учимся и обмениваемся** опытом, извлеченными уроками и лучшими практиками, как внутри компании, так и в мировой нефтегазовой индустрии, и за ее пределами



**Мы относимся к людям с заботой и уважением.** На всех уровнях мы демонстрируем приверженность и лидерство, и развиваем доверительные отношения.

**Мы поддерживаем культуру** добросовестной ответственности и справедливости

**Мы воодушевляем и поддерживаем** инициативных людей, мы признаем и отмечаем личные примеры эффективного вмешательства и ответственности



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**

