



Корпоративный научно-проектный
комплекс ПАО «НК «Роснефть»



РН-САХАЛИННИПИМОРНЕФТЬ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

**Областное совещание
«Осознанная безопасность на производстве»**

30 мая 2019 года
г. Южно-Сахалинск

Роль специалиста по охране труда в организации

**Докладчик – Романова Татьяна Николаевна,
ведущий специалист по промышленной безопасности, охране труда и
окружающей среде ООО «РН-СахалинНИПИморнефть»**

Основой более **67 %** причин несчастных случаев на производстве является **«человеческий фактор»**

- 1 «работник не умеет»**, не владеет необходимыми для безопасного выполнения работ знаниями и навыками;
- 2 «работник не хочет»**, у него не развита психологическая установка соблюдения требований охраны труда;
- 3 «работник не может»**, ввиду нахождения в таком психологическом или физическом состоянии, которое не позволяет ему безопасно работать.

Каким должен быть специалист по охране труда



Главная цель специалиста по охране труда – повышение культуры безопасности труда работников, сохранение нулевого уровня травматизма и аварийности.



«Педагог по безопасному ведению работ»

«Терапевт по безопасности»

«Психолог по безопасности»

«РАБОТНИК НЕ УМЕЕТ»

По статистике в **80 %** случаев основной причиной производственного травматизма являются некорректные действия работника, связанные с нарушением либо незнанием правил безопасности, которые он должен получать во время инструктажей, лекций, тренингов, минуток безопасности.



Работник усваивает информацию при проведении инструктажа :

- ▶ При чтении - 10% информации,
- ▶ На слух - 20% информации,
- ▶ Визуально - 30% информации,
- ▶ На слух с визуальным подтверждением - **40% информации**
- ▶ При устном обсуждении - **60% информации**

ИНТЕРАКТИВНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



В ходе интерактивного инструктажа могут использоваться:

- **видеофильмы** по охране труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности;
- компьютерные программы и тренажеры;
- презентации по ОТ, ПБ и ООС, **отчеты о расследовании** происшествий, уроки, молнии;
- **модели происшествий и несчастных случаев;**
- электронные эксплуатационные паспорта оборудования;
- **схемы** проездов, территорий, размещения оборудования, места производства работ и др.



«РАБОТНИК НЕ ХОЧЕТ». СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

Введение системы баллов для работников производственного сектора.

Система баллов работает по принципу банковского счета. Все работники начинают с 12 баллами на индивидуальном счете каждого, и за каждое выявленное нарушение, со счета снимаются баллы.

Работники, потерявшие баллы, могут восстановить их.

Работник сохраняет свои 12 баллов в течение одного квартала

- Поощрительное письмо, с копией в личное дело

Работник сохраняет свои 12 баллов в течение последних 12 месяцев

- Поощрение в качестве денежной премии

Работник сохраняет свои 12 баллов в течение последних 5 лет

- Поощрение в качестве денежной премии

Своевременная остановка опасных действий, принятие мер по предотвращению несчастного случая

- Поощрение в качестве денежной премии

Оказание первой помощи, спасение жизни работника при ДТП

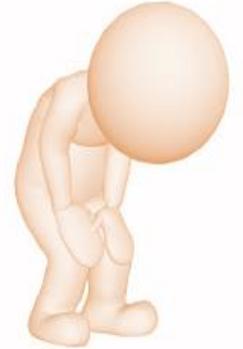
- Поощрение в качестве денежной премии



Балльная система оценки позволяет работникам самостоятельно управлять качеством своей работы и мотивировать на постоянное совершенствование навыков безопасной работы

«РАБОТНИК НЕ МОЖЕТ»

Стресс на рабочем месте



Рекомендации и методы
эмоционального
самоконтроля управления
стрессами на рабочем
месте



УСПЕХИ В ОХРАНЕ ТРУДА

по итогам 2017 года



**Бронзовый победитель
Всероссийского конкурса
«Успех и безопасность»
в номинации
«Лучшая организация в области
охраны труда среди организаций
непроизводственной сферы»**



**2 место в смотре - конкурсе
по охране труда в Сахалинской области
в номинации
«Лучшая организация в области охраны
труда среди организаций
непроизводственной сферы»
+
Лучший кабинет по охране труда**



Корпоративный научно-проектный
комплекс ПАО «НК «Роснефть»

БЛАГОДАРИЮ ЗА ВНИМАНИЕ ! УСПЕХОВ В ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА!



Контактная информация

г. Южно-Сахалинск, ул. Амурская, д. 53

тел. 8 (4242) 495-111

e-mail: nipi_ys@sakhnipi.ru