



## Мотивация четвертого уровня

**Фактически за несколько минут в день в компании обеспечивается систематический контроль за безопасностью труда**



«Зонтик безопасности» имеет 4 уровня управления и контроля, начиная от ежедневных инструктажей и инспекций на рабочих местах до ежемесячных встреч высшего руководства всех компаний, работающих на буровой, для обсуждения вопросов охраны труда, поиска решений и планирования мероприятий.

Успешным опытом организации работы по охране труда поделилась компания Дойтаг Дриллинг

Андрей Левченко  
vedomosti@sk.ru

### Куратор с «зонтиком»

Ежегодно в Сахалинской области проходит смотр-конкурс по охране труда, на котором участники делятся своим опытом работы в этом направлении. Многие организации Сахалинской области достигли высоких результатов благодаря разработанным своим силами корпоративным стандартам и программам. Другие же — перенимают эти стандарты и также получают хороший результат.

И чаще всего на это не требуется больших финансовых затрат, подчеркивают специалисты агентства по труду и занятости населения Сахалинской области. По их мнению, ключевая роль в этом вопросе принадлежит мотивации работников, которые должны понимать, что безопасность труда зависит от каждого из них.

Примером для подражания здесь можно назвать победителя одной из номинаций смотра-конкурса ООО «КА Дойтаг Дриллинг». Для управления охраной труда на буровых платформах эта организация разработала и внедрила уникальную корпоративную программу — «Зонтик безопасности» (KCAD Umbrella) или иными словами систему «Кураторства» над всеми организациями и персоналом, работающим на участке бурения. Это кураторство, словно зонтик, помогает защитить персонал от опасных ситуаций, происшествий и травм.

Система состоит из различных программ, используемых в управле-

нии охраной труда. В ее рамках все работники и посетители буровой проходят единый вводный инструктаж, знакомятся с правилами работы и поведения.

Для обучения работников сахалинского филиала используется международная программа развития персонала — система «Компетенция». Это комплекс мероприятий, включающий обучение каждого работника в соответствии с Российским законодательством, назначение наставника, стажировку, а впоследствии — определение оценки поведения и навыков работы.

Все программы «Зонтика безопасности» очень просты. Так, для мотивации стать лидером в охране труда внедрена программа планирования личных целей для каждого работника. В ее рамках он берет на себя личные обязательства по охране труда и документирует их в специальной карте. Два раза в год линейный руководитель обсуждает с работниками, насколько они продвинулись в этом вопросе и помогает улучшить показатели.

Получается, что каждый работник ежедневно участвует в обеспечении безопасности на объекте, в том числе используя для выявления опасных ситуаций на рабочих местах «карту вмешательства». Тем самым в управление охраной труда вовлекается каждый работник — от рабочего до высшего руководства.

### Программа DROPS

Буровые платформы имеют вертикально расположенную многоуровневую модульную структуру, ведь на маленьком пространстве «суши» нужно расположить множество блоков и модулей с различным оборудованием и системами. В связи с этим одну из главных производственных опасностей для буровиков представ-

ляют падающие предметы. Падение даже самых мелких предметов может повлечь за собой смертельный исход либо серьезные травмы.

Для исключения этого фактора «Зонтиком безопасности» предусмотрена программа DROPS, одним из основателей которой является Дойтаг Дриллинг.

В соответствии с программой в каждом модуле, бригаде и смене определяются ответственные лица — их записывают маркером на наглядной доске. Меняется рабочая смена — меняется и ответственное лицо. Ежемесячно специально созданные на буровых комиссии обсуждают инциденты, делятся опытом и информацией от других подрядчиков по всему миру и разрабатывают новые превентивные меры безопасности.

### Бесконтактный метод

Одним из элементов «Зонтика безопасности» является программа «Бесконтактная работа руками». Ее создали из-за того, что травмы рук и пальцев в значительной мере присутствуют в данной индустрии. После внедрения этой программы многие работы выполняются с использованием инструментов и приспособлений, предотвращающих и возможность травмирования рук и возможное возникновение нештатных ситуаций. Например, при грузоподъемных работах трубы перемещают не руками, а баграми-толкателями, при работе молотковым инструментом для исключения возможности попадания рук работника в «опасную зону» применяют затягивающиеся рукоятки.

В соответствии с видом выполняемой работы разработаны иллюстрированные буклеты с объяснением, как использовать инструмент для бесконтактной работы. Если работу невозможно выполнить бесконтактно, методы ее безопасного выполнения также указываются в буклете.

Одновременно в компании внедрена система идентификации опасностей с применением так называемой «ТРИК карты», заполняемой в процессе инструктажа для каждого отдельного вида работ. Во время инструктажа обсуждаются все опасности, которые могут возникнуть. Для наглядности — на оборотной стороне

карты указаны все опасности с pictoграммами. В «ТРИК карте» указывается ответственное лицо, расписываются все, кто привлечен к работе. Если в процесс включается новый работник, то деятельность приостанавливается, для него проводится инструктаж и лишь потом работа продолжается. После ее завершения проводится анализ и, если требуется внесение каких-либо изменений при выполнении работы, об этом делается запись в соответствующем разделе «ТРИК карты», и информируется руководитель.

Тем самым, фактически за несколько минут перед началом работ обеспечивается необходимый контроль, все опасные производственные факторы минимизируются, а в некоторых случаях исключаются вовсе.

Лидерство в вопросах охраны труда поощряется дополнительным премированием. Премия для каждой бригады основывается на подсчете рабочих дней без инцидентов, происшествий и несчастных случаев. Ежемесячно выбирают лучшую «Карту вмешательства», автор которой также награждается.

### К здоровому сердцу

Работа на буровой — это тяжелый физический труд. Средний возраст работников морского бурения каждый год повышается, поэтому здоровье сердечно-сосудистой системы персонала — особый момент, которому уделяется большое внимание. Сегодня в отрасли есть проблема одновременного ухода большого количества работников на пенсию. Это связано с тем, что основная часть персонала начала свою карьеру при открытии морских месторождений в 80-х годах.

Поэтому в компании проводятся мероприятия под названием «Здоровое сердце». До всех работников через плакаты, буклеты, лекции, семинары и тематические викторины доводится информация о здоровом питании, важности физической активности, местах, где можно получить первую медицинскую помощь.

В 2017 году без отрыва от производства для работников офиса в рамках обязательного медицинского страхования был организован скрининг сердечно-сосудистой системы.

Учитывая, что риск-ориентированный подход и международные стандарты получают все большее признание и распространение по всему миру, Компания Дойтаг Дриллинг придерживается общепринятых стандартов ISO и ежегодно подтверждает соответствие им. Для этого компания системно работает над улучшением условий труда на рабочих местах, управляя рисками и исключая опасные ситуации, мотивируя персонал более привлекательными и безопасными условиями труда. В результате наблюдается постоянное снижение травматизма на рабочих местах и заболеваемости работников, что позволяет значительно сократить издержки и простои.

Таким образом, по мнению специалистов агентства, на примере одной компании можно сделать вывод о важности личного вклада каждого в безопасность через формирование лидеров по охране труда и пропаганду охраны труда в целом. Что, безусловно, в итоге способствует достижению главной цели — сохранению жизни и здоровья людей в процессе трудовой деятельности.