

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ



Вопросы безопасности и охраны труда – всегда актуальны

Трудовые будни без происшествий

Минувшей весной в нашей области традиционно прошла череда мероприятий, посвященных вопросам охраны труда. Так, с 9 по 14 апреля сахалинская делегация, в состав которой вошли специалисты регионального агентства по труду и занятости населения, приняла участие в дискуссиях и презентациях IV Всероссийской недели охраны труда, состоявшейся в Сочи. Затем 28 апреля прошел Всемирный день охраны труда, а 25 мая состоялась региональная конференция «Безопасный труд: настоящее и будущее».

Все мероприятия проходили в рамках месячника охраны труда. Это один из способов контроля над соблюдением законодательства в данной области. Важно проверить, в каком состоянии находится территория, здания, сооружения, оборудование, санитарно-бытовые помещения организаций, а также правильность ведения документации по охране труда. Проверяется наличие на рабочих местах предупреждающих надписей либо знаков безопасности, плакатов, защитных средств и приспособлений, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты. Кроме того, выявляется соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, пожарной безопасности и дорожного движения.

Охрана труда – не просто свод правил, законов и постановлений, требующих неукоснительного выполнения. Это область, которая меняется с течением времени и развития экономики, появляются новые требования и направления. Для того чтобы достичь оптимального уровня безопасности труда в организациях, работодатели в рамках месячника активизируют свою работу по функционированию системы управления охраной труда и сохранению жизни и здоровья своих работников.

О БЕЗОПАСНОСТИ – С ДЕТЬЯМ

В этом году в месячнике приняли участие областные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, организации различ-

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ ТАЛОНЫ
В ПАО «Сахалинэнерго» внедрена система предупредительных талонов, которые есть в личной книжке у каждого работника общества. За нарушение требований охраны труда у работника изымают талон и применяют наказание в виде лишения 30 процентов от ежемесячной премии. В случае грубого нарушения предусмотрено проведение внеочередной проверки знаний по охране труда. Этот эффективный дисциплинарный метод способствует повышению уровня осознанного отношения работников к вопросам снижения травматизма на производстве.

Главная цель таких мероприятий – сформировать внимательное отношение подрастающего поколения к вопросам трамбомобилити и сохранению своего здоровья, – пояснили в региональном агентстве по труду и занятости населения.

АКЦЕНТ НА МОЛОДЫЕ КАДРЫ

В фокусе особого внимания – молодежь, составляющая более 15 процентов всей рабочей силы в мире. Как показывает статистика, среди нее также отмечается высокий уровень производственного травматизма. Так, в островном регионе в прошлом году с работниками, имеющими стаж работы менее 1 года, произошло более 30 процентов несчастных случаев на производстве. Одни из основных причин – недостаточный уровень квалификации и опыта молодых работников, их правовая неграмотность, а также плохая осведомленность о существующих на рабочем месте потенциальных опасностях. Такое особую роль играет и стадия физического, психосоциального и психоэмоционального развития.

Положительный пример показала строительная организация нашей области АО «Сахалин-Инженеринг», где в рамках месячника охраны труда прошла тематическая беседа на тему «Наставничество – идеальный метод адаптации новичков в коллективе». Система наставничества в организациях позволяет вовлекать новых и молодых работников в производственный процесс, без опасения относиться к своему рабочему месту, но в то же время быть внимательным к вопросам безопасности жизни и здоровья во время трудового процесса. Ведь зачастую молодые люди склонны недооценивать существующую опасность, рискуют и совершают необдуманные поступки, что, к сожалению, может стоить им жизни. Особенного внимания требует тот факт, что неопытные работники могут и осознанно нарушать правила безопасности, например, с целью сэкономить время и энергию на выполнение порученной задачи и тем самым самоутвердиться в глазах коллектива. И ведь подобные отклонения от требований безопасности могут оставаться безнаказанными.

В связи с чем необходимо проводить в организациях информационно-разъяснительные кампании, чтобы обратить внимание всего трудового коллектива на вопросы охраны труда. Так, к примеру, для островных школьников и дошкольят в рамках месячника провели различные викторины и творческие конкурсы рисунков и поделок, тематические занятия для детей по темам: «Безопасные каникулы», «Безопасность на природе», «Безопасность на воде», «Огонь – друг и враг человека». Кроме того, традиционно детям напомнили о безопасности на дорогах.

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И КОМФОРТА

По отчетам о проведении месячника, поступившим в региональное агентство по труду и занятости населения,

ЦВЕТОТЕРАПИЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА
В этом году Дальневосточное главное управление отделения Центрального Банка РФ по Сахалинской области в рамках месячника в целях сохранения психического здоровья предложило своим работникам раскраски-антстресс, позволяющие снять напряжение, возникающее во время трудового процесса. Для сохранения здоровья работников и в качестве профилактики профессиональных заболеваний дважды в день проводятся физкультурные паузы.

большое число организаций уделили внимание мерам реагирования при возникновении аварийных и чрезвычайных ситуаций. А именно – организовали тренировки по эвакуации персонала и использованию средств пожаротушения. Отметим, что в учреждениях социальной защиты за время месячника увеличилось число работников, прошедших обучение на инструкторов по обучению приемам и методам оказания первой помощи в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь!».

Поскольку одной из целей месячника является реальное улучшение условий труда работников, ряд организаций провел акцию «Ящик доверия», собрав замечания от работников в части условий труда и гигиены на их рабочих местах, а также предложения по их улучшению.

В качестве способов пропаганды в островных организациях чаще всего используют «молнии» об авариях, видеоролики, обучающие фильмы, оформляют уголки и стенды, делают массовые рассылки агитационных и обучающих материалов для работников по электронной почте. Кроме того, часто проводятся викторины, смотр-конкурсы по охране труда среди подразделений и производственных участков, победители которых заслуживают определенное поощрение.

– По итогам исследования причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и смертельным исходом в области за прошлый год 13,1 процента приходится на нарушение правил дорожного движения, – отметили в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области. – Поэтому в рамках месячника в организациях, имеющих в своей структуре транспортный отдел, стало актуальным проводить семинары с участием водителей и инспекторов группы пропаганды безопасности дорожного движения. Отметим, что любая организация может обратиться в управление ГИБДД с просьбой организовать такую встречу для своих работников.

В этом году были зафиксированы и «тревожные сигналы», поскольку не во всех организациях проведена специальная оценка условий труда. А по сроках, установленным федеральным законодательством, все работодатели независимо от форм собственности должны завершить спецоценку на рабочих местах не позднее 31 декабря 2018 года. За факт ее непроведения работодателю грозит административное наказание. По этой причине в период месячника работодатели активизировали работу в этом направлении – запланировали финансирование и заключили договоры с аккредитованными на проведение спецоценки организациями.

Это еще раз доказывает, что пропаганда охраны труда в организациях – актуальный вопрос, от которого зависит, станет ли культура производства выше, а уровень производственного травматизма и профзаболеваемости – ниже, улучшится ли трудовая дисциплина и коллективная ответственность. А потому подобную работу необходимо проводить как можно чаще, и не только в рамках месячника.

Олеся ДВОРЖАК