

НЕ КАРЬЕРА, А СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Высокий уровень квалификации специалиста по охране труда – залог безопасности на производстве

В Сахалинской области с начала 2015 года сохраняется устойчивая тенденция к снижению уровня производственного травматизма. Но тем не менее численность погибших на производстве остаётся не-приемлемо высокой для развитого островного региона страны с современной экономикой. О вероятных причинах неутешительной статистики рассказывает ведущий консультант, государственный эксперт по условиям труда Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Маргарита ХОДОНОВА.

В чем причины?

– Одна из причин невесёлой статистики кроется в недостаточно высоком уровне культуры безопасности в организациях, – рассказывает Маргарита Константиновна. – Значительное влияние оказывает и профессиональная квалификация лиц, занимающих должности специалистов по охране труда. Деятельность некоторых, к примеру, сводится лишь к сбору подписей работников в журналах проведения инструктажей и бездумному скачиванию из Интернета шаблонных документов по охране труда, всего лишь для того, чтобы было что показать при проверке и избежать штрафов.

По данным Роструда, в число часто выявляемых нарушений входят непроведение стажировки на рабочих местах и допуск работников к самостоятельной работе без обучения требованиям охраны труда. А ведь именно обучение является важнейшим превентивным мероприятием, способствующим обеспечению на каждом рабочем месте безопасных условий труда. Формальный либо фиктивный подход здесь неуместен. Очень важно своевременно информировать работников об опасных факторах и производственных рисках, существующих на их рабочих местах.

Чаще всего травмы получают люди с наименьшим стажем работы, которые пренебрегают средствами индивидуальной защиты, не соблюдают необходимую дистанцию, отвлекаются на посторонние дела во время рабочего процесса, теряя бдительность. Работникам необходимо постоянно напоминать о требованиях безопасности, пока не выработается ключевой навык и безопасность не станет их принципом в работе и войдёт в привычку.

Высокий уровень организационной работы по созданию безопасных и здоровых условий труда на предприятиях в первую очередь зависит от руководителей и специалистов, отвечающих за соблюдение требований охраны тру-

да. Однако сами они зачастую имеют недостаточно высокий уровень подготовки в этой области – не имеют знаний законодательства, международных стандартов и лучших мировых практик.

Обучение ради корочки

Уровень подготовки и обучения вопросам охраны труда во многом зависит от качества услуг, предоставляемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность. В Сахалинской области услуги обучения по «Охране труда для руководителей и специалистов» оказывают 14 аккредитованных организаций, профессиональную переподготовку специалистов по охране труда в объёме 256 часов можно пройти в четырёх образовательных организациях. А выпуск специалистов-бакалавров по направлению «Техносферная безопасность» осуществляют Институт естественных наук и техносферной безопасности СахГУ.

Несмотря на то что обучение по вышеупомянутым программам можно пройти в нашем регионе по очной, заочной и дистанционной формам, именно дистанционная форма получила широкое распространение у работодателей. Просторы Интернета пестрят привлекательными баннерами и призывами: «Станьте гуруми охраны труда за пять дней», «Поможем стать специалистом по охране труда в кратчайшие сроки» и так далее.

Несомненным плюсом дистанционного обучения является возможность проходить обучение без отрыва от производства, что значительно экономит время. Но в то же время оно не позволяет закрепить полученные навыки на практике, не даёт возможности задать интересующие или требующие более детального изложения вопросы, лично обсудить спорные моменты с компетентными специалистами, проводящими данное обучение.

Кроме того, дистанционное обучение не развивает коммуникативные навыки специалиста, без которых сложно проводить инструктажи, выявлять производственные риски на рабочих местах, общаться по роду своей деятельности с представителями надзорных органов. Уровень качества дистанционного и заочного обучения тесно взаимосвязан с личной мотивацией обучающегося, она должна быть неизмеримо высокой, поскольку значительную часть материалов приходится осваивать самостоятельно.

Широкую популярность приобретает дистанционная форма обучения в режиме «онлайн». Такой способ обучения,



Чаще всего травмы получают люди с наименьшим стажем работы и те, кто пренебрегает средствами индивидуальной защиты

как правило, предлагают обучающие организации, расположенные на материковой части России. Здесь не учитывается разница часовых поясов и, как следствие, зачастую обучение приходится на тёмное время суток, что безусловно влияет на качество восприятия изучаемого материала.

Но охрана труда – это не только лишь наука о безопасности, это огромный пласт именно практики и навыков «управления безопасностью», которыми должен обладать современный и компетентный специалист по охране труда, от личного вклада которого в деятельность организации также зависят численные показатели несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Специалисту по охране труда не стоит забывать, что человеческий фактор чаще всего (70% от всех случаев) становится причиной травм на производстве.

Характер тоже важен

Причины, которые побуждают работников создавать опасные ситуации на производстве, делятся на три категории:

- работник не умеет (не владеет необходимыми для безопасного выполнения работ знаниями, а главное – навыками);

- работник не хочет (не развита психологическая установка соблюдения требований охраны труда);

- работник не может (находится в таком психологическом или физическом состоянии, которое не позволяет ему безопасно работать).

Получается, что проблема человеческого фактора – это проблема мультидисциплинарная: педагогическая, психологическая и медицинская. Специалист по охране труда должен быть своего рода педагогом по безопасному ведению работ или терапевтом по безопасности, успех его трудовой деятельности во многом зави-

тует специалиста, которому необходимо постараться создать вокруг себя команду единомышленников по безопасности, включив в неё работников всех уровней производства: от руководителей до рабочих. Очень важно наладить взаимодействие – проводить внутренние аудиты, чаще бывать на производстве, то есть быть не офисным, а «полевым» специалистом, знающим специфику производственных процессов, умеющим разговаривать с работниками, выслушивать их замечания, предложения и принимать их учёт в работе, тем самым добиваясь вклада всех работников в достижение единой цели – «работа без травм и происшествий».

Авторитет среди коллег помогут заслужить не только глубокие теоретические и практические знания специалиста, а также новизна и разнообразие методов пропаганды охраны труда и способов обучения. Привлечь должное внимание работников поможет стремление к постоянному совершенствованию, внедрению передового опыта и инноваций.

Высокие требования к компетентности

В настоящий момент законодательством определено, что специалист по охране труда должен быть в штате организации численностью свыше 50 человек. Если численность работников меньше, то возможно привлечение специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору, либо из числа работников руководителем назначается ответственное лицо.

В дополнение упомянем, что в настоящее время Минтрудом России разрабатывается обязательная процедура независимой оценки квалификации в соответствии с профстандартом «Специалист по охране труда».

Объективная, а главное, достоверная оценка квалификации специалиста по охране труда позволит работодателю быть уверенным, что в его штате действительно работает профессионал, которому можно доверять, а самому специалисту позволит повысить свою оценку, либо будет являться толчком для личностного роста.

Именно высокая компетентность службы охраны труда или специалиста по охране труда позволит работодателю выстроить эффективную систему управления охраной труда, способную оказать положительное влияние на производительность труда и создать благоприятную атмосферу в трудовом коллективе.

Денис ДЁМИН,
г. Южно-Сахалинск