

# Труд особой безопасности

Чтобы обеспечить достойные условия работникам и добиться успеха в сфере охраны труда, нужно придерживаться определенной системы

Андрей Левченко  
lenta@skr.su

## Комфортные условия

Сахалинская область – динамично развивающийся регион Дальнего Востока, где успешно реализуются крупнейшие нефтегазовые проекты с участием российских и иностранных компаний с численностью работников свыше 500 человек. Такое же количество людей трудится на крупнейших на островах предприятиях энергетической, строительной и угольной отраслях.

Успех большинства из них зависит в том числе и от налаженной деятельности по обеспечению здоровых и комфортных условий труда, чего добиться при многочисленном штате работников и с учетом требований материальных вложений не так-то просто.

Этот успех островные работодатели демонстрируют, участвуя в ежегодном областном смотре-конкурсе по охране труда. С завидным постоянством они показывают высокие результаты и занимают призовые места, подтверждая тем самым

свою приверженность принципам безопасного труда и заботы о здоровье работников.

В чем же кроется секрет десятка миллионов безопасных человеко-часов работы без происшествий? Это везение, случайность, заслуги специалиста по охране труда или специфика менеджмента? Каким образом работу по охране труда в организации можно сделать максимально продуктивной?

Как показывает практика, а также передовой опыт организаций, лучшие показатели в сфере охраны труда – заслуга грамотной выстроенной Системы управления охраной труда (СУОТ), поскольку именно системный подход является действенным методом снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Заметим, что согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, разработка и применение СУОТ – это прямая обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий труда независимо от специфики деятельности организации. Но, несмотря на то, что эта система обязательна, на многих предприятиях она отсутствует, либо не функционирует, а лишь представляет собой бесполезный, совершенно неработающий пакет документов, поскольку создается «для галочки», для показа инспектору по труду при проверке организации.

Аналогично ошибочным является

Каждый раздел и каждую процедуру необходимо адаптировать под специфику вида деятельности организации, учитывая численность работников и структуру управления организации в целом

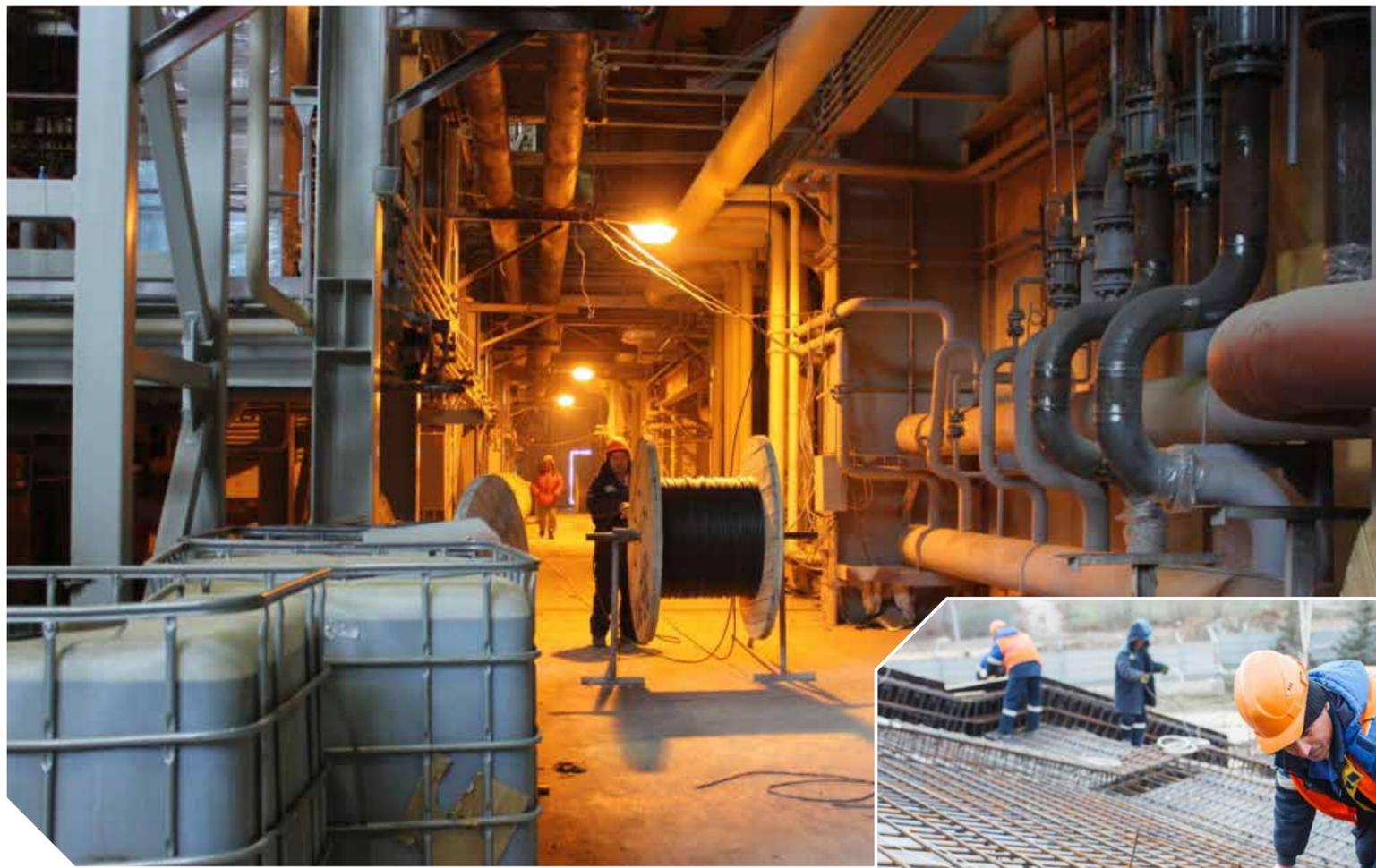


ФОТО ИЗ АРХИВА РЕДАКЦИИ

## МОДЕЛЬ СУОТ В ОРГАНИЗАЦИИ



подход некомпетентных специалистов, которые разрабатывают Положение о СУОТ лишь на основе Типового положения (содержащего типовую структуру и основные положения системы), утвержденного Минтрудом России, либо скачивают шаблонные документы из интернета, изменяя название организации, при этом совершенно не учитывая специфику деятельности компании, в которой они работают.

## Многогранность СУОТ

Для чего все-таки работодателю необходима СУОТ и в чем заключается положительный эффект от ее внедрения?

Как показывает практика организаций, этот эффект достаточно многогранен:

- СУОТ – один из самых действенных методов профилактики травматизма, позволяющий существенно снизить количество несчастных случаев, инцидентов и даже микро-травм. В первую очередь это достигается благодаря осуществлению работы по выявлению, оценке и управлению рисками (опасностями).
- СУОТ позволяет снизить экономические издержки предприятия в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также более эффективно использовать и распределять средства, полученные из Фонда социального страхования

РФ, предоставляемые в виде скидок к страховым тарифам и финансирования предупредительных профилактических мер.

- СУОТ представляет собой взаимовыгодный учет интересов всех сторон, затрагиваемых производственной деятельностью организации: улучшает взаимодействие руководства компании с профсоюзом, комитетом по охране труда и работниками, поскольку действия, направленные на улучшение условий и охраны труда, реализуются этими сторонами совместно, а обязанности сторон эффективными образом распределены
- СУОТ – это один из способов повысить имидж организации на рынке труда и показать ее высокую социальную ответственность, что немаловажно для предприятий, работающих с иностранными партнерами, поскольку наличие данного документа зачастую просто необходимо для участия в тендерах, конкурсах и при заключении контрактов.
- СУОТ, внедренная и эффективно работающая, позволяет минимизировать риски привлечения работодателя к административной ответственности. Современная СУОТ должна быть частью общего маркетинга организации и представлять собой систему связанных между собой понятий и процедур.

## КАКИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПОМОГУТ РАЗРАБОТАТЬ СУОТ В ОРГАНИЗАЦИИ?

Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;  
ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015, ГОСТ 12.0.230.3-2016, ГОСТ 12.0.007-2009, ГОСТ 12.0.008-2009, ГОСТ 12.0.009-2009, ГОСТ 12.0.010-2009, ГОСТ Р 54934-2012;  
Руководство по системе управления охраной труда МОТ – СУОТ 2001/ИЛО – OSH 2001

## Оценка эффективности

Для обеспечения систематической проверки (аудита) функционирования СУОТ необходимо разрабатывать планы проверок, контролировать реализацию процедур, документально оформлять их результаты и учитывать их в дальнейшей работе.

- **Формирование организационной структуры.**

Особо следует подчеркнуть, что выполнение требований охраны труда достигается согласованной работой всего персонала. Для достижения положительных результатов от руководства организации требуется большая целенаправленная работа, благодаря которой все существующие требования, заложенные в нормативных документах, будут претворены в жизнь. Очень важно максимально подробно описать в Положении о СУОТ количество уровней управления и распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами. Разработать Положение о СУОТ следует так, чтобы каждый неперсональную ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственного процесса. Ведь когда прописан весь механизм управления охраной труда, не возникает вопросов, кто и что должен делать, а работодатель всегда будет знать с кого нужно спросить за то или иное нарушение либо несоответствие прописанным процедурам.

- **Формирование документационного обеспечения.**

Этот этап также является одним из важнейших в положении о СУОТ, несмотря на то, что многие работодатели называют его «документальной волокитой», отнимающей огромное количество времени, поскольку требует разработки значительного количества локальных актов, отражающих все процедуры в сфере охраны труда, действующие в организации: Положение о порядке обучения работников по охране труда, Положение об оценке и управлению профессиональными рисками, Положение о порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, Положение о порядке выдачи, хранения и учета средств индивидуальной защиты, Положение о предоставлении гарантий и компенсаций, предусмотренных для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и множество других. В Положении о СУОТ следует указать, где хранятся эти документы, каким образом информация по ним доводится до сведения работников, а также порядок их разработки, согласования, утверждения и пересмотра.

СУОТ – это перечень действий, которые внедряются и выполняются на протяжении всего периода деятельности организации. Методы СУОТ не стоит принимать единично и выборочно, положительный эффект возможен только при их долгосрочном и планомерном применении

Стоит учесть, что после внедрения и функционирования СУОТ работа не должна завершаться. Необходимо проводить оценку ее эффективности, ведь СУОТ требует постоянного улучшения, совершенствования и дальнейшего развития, с учетом выявленных в системе недочетов, происходящих изменений в законодательстве и модернизации технологических процессов производства, что позволит закрепить устойчивый успех организации.

В заключение напомним, что эффективная СУОТ должна быть не абстрактной, а количественной, измеримой и зафиксированной, а ее цели достижимыми и актуальными.

Основные процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда, прописаны в Типовом положении о СУОТ, утвержденном Минтрудом России. Остановимся на наиболее значимых из них.

При разработке СУОТ самое главное – уловить и реализовать смысл всех описываемых процедур и разделов, а не «попугайски» копировать чужие разработки или пере-

писывать в положение требования законодательства. Каждый раздел и каждую процедуру необходимо адаптировать под специфику вида деятельности организации, учитывая численность работников и структуру управления организации в целом.

## Осязаемый результат

При формировании концепции развития и политики в области охраны труда, следует также обозначить область применения требований разрабатываемой СУОТ, прописав, распространяется ли ее действие на производственную деятельность дочерних предприятий и подрядчиков, осуществляющих деятельность на территории, контролируемой работодателем.

- **Формирование процедур и мероприятий, контроль за их выполнением.**

Для формирования процедур, направленных на предотвращение несчастных случаев, необходимо провести предварительный анализ состояния охраны труда в организации, выявить имеющиеся и потенциальные риски и обозначить цели



для  
сведения

## ЧЕМ ГРОЗИТ ОТСУТСТВИЕ СУОТ?

Согласно статье 5.27.1 КоАП РФ нарушение требований по обеспечению безопасных условий труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб., на индивидуальных предпринимателей – штраф от 1 000 до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток, на юридических лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.