

Труд особой безопасности

Чтобы обеспечить достойные условия работникам и добиться успеха в сфере охраны труда, нужно придерживаться определенной системы

Андрей Левченко
lenta@skr.su

Комфортные условия

Сахалинская область – динамично развивающийся регион Дальнего Востока, где успешно реализуются крупнейшие нефтегазовые проекты с участием российских и иностранных компаний с численностью работников свыше 500 человек. Такое же количество людей трудится на крупнейших на островах предприятиях энергетической, строительной и угольной отраслях.

Успех большинства из них зависит в том числе и от налаженной деятельности по обеспечению здоровых и комфортных условий труда, чего добиться при многочисленном штате работников и с учетом требуемых материальных вложений не так-то просто.

Этот успех островные работодатели демонстрируют, участвуя в ежегодном областном смотре-конкурсе по охране труда. С завидным постоянством они показывают высокие результаты и занимают призовые места, подтверждая тем самым

свою приверженность принципам безопасного труда и заботы о здоровье работников.

В чем же кроется секрет десятка миллионов безопасных человеко-часов работы без происшествий? Это везение, случайность, заслуги специалиста по охране труда или специфика менеджмента? Каким образом работу по охране труда в организации можно сделать максимально продуктивной?

Как показывает практика, а также передовой опыт организаций, лучшие показатели в сфере охраны труда – заслуга грамотно выстроенной Системы управления охраной труда (СУОТ), поскольку именно системный подход является действенным методом снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Заметим, что согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, разработка и применение СУОТ – это прямая обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий труда независимо от специфики деятельности организации. Но, несмотря на то, что эта система обязательна, на многих предприятиях она отсутствует, либо не функционирует, а лишь представляет собой бесполезный, совершенно неработающий пакет документов, поскольку создается «для галочки», для показа инспектору по труду при проверке организации.

Аналогично ошибочным является

Каждый раздел и каждую процедуру необходимо адаптировать под специфику вида деятельности организации, учитывая численность работников и структуру управления организации в целом



ФОТО ИЗ АРХИВА РЕДАКЦИИ

подход некомпетентных специалистов, которые разрабатывают Положение о СУОТ лишь на основе Типового положения (содержащего типовую структуру и основные положения системы), утвержденного Минтрудом России, либо скачивают шаблонные документы из интернета, изменяя название организации, при этом совершенно не учитывая специфику деятельности компании, в которой они работают.

Многогранность СУОТ

Для чего все-таки работодателю необходима СУОТ и в чем заключается положительный эффект от ее внедрения?

Как показывает практика организаций, этот эффект достаточно многогранен:

- СУОТ – один из самых действенных методов профилактики травматизма, позволяющий существенно снизить количество несчастных случаев, инцидентов и даже микро-травм. В первую очередь это достигается благодаря осуществлению работы по выявлению, оценке и управлению рисками (опасностями).
- СУОТ позволяет снизить экономические издержки предприятия в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также более эффективно использовать и распределять средства, полученные из Фонда социального страхования

РФ, предоставляемые в виде скидок к страховым тарифам и финансирования предупредительных профилактических мер.

- СУОТ представляет собой взаимовыгодный учет интересов всех сторон, затрагиваемых производственной деятельностью организации: улучшает взаимодействие руководства компании с профсоюзом, комитетом по охране труда и работниками, поскольку действия, направленные на улучшение условий и охраны труда, реализуются этими сторонами совместно, а обязанности сторон эффективными образом распределены
- СУОТ – это один из способов повысить имидж организации на рынке труда и показать ее высокую социальную ответственность, что немаловажно для предприятий, работающих с иностранными партнерами, поскольку наличие данного документа зачастую просто необходимо для участия в тендерах, конкурсах и при заключении контрактов.
- СУОТ, внедренная и эффективно работающая, позволяет минимизировать риски привлечения работодателя к административной ответственности. Современная СУОТ должна быть частью общего маркетинга организации и представлять собой систему связанных между собой понятий и процедур.

КАКИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПОМОГУТ РАЗРАБОТАТЬ СУОТ В ОРГАНИЗАЦИИ?

Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015, ГОСТ 12.0.230.3-2016, ГОСТ 12.0.007-2009, ГОСТ 12.0.008-2009, ГОСТ 12.0.009-2009, ГОСТ 12.0.010-2009, ГОСТ Р 54934-2012;
Руководство по системе управления охраной труда МОТ – СУОТ 2001/ИЛО – OSH 2001

Оценка эффективности

Для обеспечения систематической проверки (аудита) функционирования СУОТ необходимо разрабатывать планы проверок, контролировать реализацию процедур, документально оформлять их результаты и учитывать их в дальнейшей работе.

- **Формирование организационной структуры.**

Особо следует подчеркнуть, что выполнение требований охраны труда достигается согласованной работой всего персонала. Для достижения положительных результатов от руководства организации требуется большая целенаправленная работа, благодаря которой все существующие требования, заложенные в нормативных документах, будут претворены в жизнь. Очень важно максимально подробно описать в Положении о СУОТ количество уровней управления и распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами. Разработать Положение о СУОТ следует так, чтобы каждый неперсональную ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственного процесса. Ведь когда прописан весь механизм управления охраной труда, не возникает вопросов, кто и что должен делать, а работодатель всегда будет знать с кого нужно спросить за то или иное нарушение либо несоответствие прописанным процедурам.

- **Формирование документационного обеспечения.**

Этот этап также является одним из важнейших в положении о СУОТ, несмотря на то, что многие работодатели называют его «документальной волокитой», отнимающей огромное количество времени, поскольку требует разработки значительного количества локальных актов, отражающих все процедуры в сфере охраны труда, действующие в организации: Положение о порядке обучения работников по охране труда, Положение об оценке и управлению профессиональными рисками, Положение о порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, Положение о порядке выдачи, хранения и учета средств индивидуальной защиты, Положение о предоставлении гарантий и компенсаций, предусмотренных для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и множество других. В Положении о СУОТ следует указать, где хранятся эти документы, каким образом информация по ним доводится до сведения работников, а также порядок их разработки, согласования, утверждения и пересмотра.

СУОТ – это перечень действий, которые внедряются и выполняются на протяжении всего периода деятельности организации. Методы СУОТ не стоит принимать единично и выборочно, положительный эффект возможен только при их долгосрочном и планомерном применении

Стоит учесть, что после внедрения и функционирования СУОТ работа не должна завершаться. Необходимо проводить оценку ее эффективности, ведь СУОТ требует постоянного улучшения, совершенствования и дальнейшего развития, с учетом выявленных в системе недочетов, происходящих изменений в законодательстве и модернизации технологических процессов производства, что позволит закрепить устойчивый успех организации.

В заключении напомним, что эффективная СУОТ должна быть не абстрактной, а количественной, измеримой и зафиксированной, а ее цели достижимыми и актуальными.

МОДЕЛЬ СУОТ В ОРГАНИЗАЦИИ



для
сведения

ЧЕМ ГРОЗИТ ОТСУТВИЕ СУОТ?

Согласно статье 5.27.1 КоАП РФ нарушения требований по обеспечению безопасных условий труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб., на индивидуальных предпринимателей – штраф от 1 000 до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток, на юридических лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Основные процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда, прописаны в Типовом положении о СУОТ, утвержденном Минтрудом России. Остановимся на наиболее значимых из них.

При разработке СУОТ самое главное – уловить и реализовать смысл

всех описываемых процедур и разделов, а не «попугайски» копировать чужие разработки или пере-

писывать в положение требования законодательства. Каждый раздел и каждую процедуру необходимо адаптировать под специфику вида деятельности организации, учитывая численность работников и структуру управления организации в целом.

Осязаемый результат

При формировании концепции развития и политики в области охраны труда, следует также обозначить область применения требований разрабатываемой СУОТ, прописав, распространяется ли ее действие на производственную деятельность дочерних предприятий и подрядчиков, осуществляющих деятельность на территории, контролируемой работодателем.

- **Формирование процедур и мероприятий, контроль за их выполнением.**

Для формирования процедур, направленных на предотвращение несчастных случаев, необходимо провести предварительный анализ состояния охраны труда в организации, выявить имеющиеся и потенциальные риски и обозначить цели

в области охраны труда. Разрабатываемые процедуры и мероприятия по улучшению условий труда должны отражать конкретные способы минимизации и предупреждения профессиональных рисков и заболеваний, включать в себя мероприятия по информированию и обучению работников, обеспечению их средствами индивидуальной защиты и профилактическим питанием, обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха, а также мероприятия по модернизации технологических процессов. Обязательно следует установить сроки и периодичность выполнения мероприятий и источник их финансирования.

Одним из элементов мотивированного безопасного труда является цель по достижению «осзаемых» результатов, например, можно ввести учет времени работы без несчастных случаев на производстве, учет количества зафиксированных инцидентов, микро-травм и приемов небезопасного труда с предложениями по улучшению, учет количества поощрений за безопасное производство и организацию работ ответственных лиц, учет выданных предписаний со стороны надзорных органов.