

**ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ****По принципам  
безопасного труда**

В Трудовом кодексе Российской Федерации охране труда посвящен целый раздел, кроме того существует множество постановлений, приказов, норм и правил по соблюдению требований безопасности, разработанных для различных отраслей экономики. Но охрана труда – это не просто «бумажная формальность», а целый комплекс реализуемых работодателем мероприятий, направленный на достижение целей национальной стратегии в сфере охраны труда, в том числе цели «нулевого травматизма». Нередко случается, что, как правило «формальности», сохраняют жизни и здоровье работников.

Сахалинская область – это динамично развивающийся регион с богатым потенциалом, в котором на протяжении более 20 лет успешно реализуются не только нефтегазовые проекты с участием российских и иностранных инвесторов и компаний, которые в большинстве своем отличаются высоким уровнем культуры охраны труда, а также проекты по развитию сельского хозяйства, рыбопромышленного, строительного комплекса и других сфер. Между тем в настоящее время при выборе работы человек помимо гарантируемой потенциальным работодателем материальной составляющей, стал обращать внимание и на престиж организации, в которую он трудоустраивается, и на отзывы от знакомых, а также – на обеспечение безопасности, как на одну из базовых потребностей человека. Ведь она сопровождает его повсюду и незримо присутствует на его работе.

**ДЛЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА**

Как отдельные отрасли экономики, так и рынок труда требуют повышения конкурентоспособности и стабильности успешного развития. С этой целью, а также чтобы привлечь высококвалифицированную рабочую силу, работодатели, понимая высокую степень социальной ответственности по созданию достойных условий оплаты труда, а также сохранению комфортных, безопасных и здоровых условий труда для своих работников, охрану труда выделяют в число абсолютных

приоритетов в деятельности своей организации. Здоровые и безопасные условия труда способствуют повышению производительности, поддержанию благоприятного психологического климата в организации, что ведет к снижению текучести кадров, создает стабильные трудовые коллективы и в конечном итоге прочно укрепляют имидж компании.

Уже более 15 лет агентство по труду и занятости населения Сахалинской области проводит смотр-конкурс по охране труда, направленный на снижение производственного травматизма и предупреждение профессиональных заболеваний. Участие в таком конкурсе может помочь прославить имя компании и ее специалистов, каждый из которых воспринимает охрану труда как образ жизни и неотъемлемую часть производственного процесса, что способно привить подрастающему поколению должное отношение к безопасности.

**ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ**

Некоторые организации с энтузиазмом принимают участие в конкурсе на постоянной основе, из года в год показывают хорошие результаты и занимают призовые места, тем самым подтверждая стабильность в приверженности принципам безопасного труда.

Так, в качестве примера хочется отметить организацию и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда в СКФ «Сфера». Обществом из года в год проводится работа по повышению уровня куль-

туры безопасности путем выполнения мероприятий по различным направлениям: улучшение условий труда на рабочих местах, повышение квалификации работников, а также мероприятий, позитивно влияющих на укрепление корпоративного духа и здоровье работников.

Это неудивительно, ведь специфика строительства характеризуется большим количеством нестационарных рабочих мест, где постоянно меняются условия труда, выполнением работ на высоте, в замкнутом пространстве, в сложных климатических условиях, в том числе на объектах, расположенных в неосвоенных и необжитых районах. Чтобы снизить воздействие на работников производственных факторов, в СКФ «Сфера» отработана процедура монтажа и сдачи в работу лесов приемочной комиссии по акту с соблюдением всех нормативных требований. Так, в безопасной конструкции должны присутствовать основной и дополнительный поручень, бортовая доска, обустройство контура заземления и молниезащита. расширены контрольные мероприятия над выполнением работ грузоподъемными кранами и автогидроподъемниками, проверок оборудования и средств производства.

Давняя традиция – ежегодный корпоративный конкурс «Лучший по профессии», цель которого привлечь внимание работников к вопросам охраны труда, повысить культуру строительного производства, а также создать мотивацию к безопасному, качественному и быстрому выполнению работы. Все работники активно принимают участие и в других конкурсах: «Лучшая организация рабочего места», «Лучшее бытовое помещение», «Лучшее использование наглядной агитации при оформлении строительной площадки» и «Приверженность и лидерство в области охраны труда», по результатам которых награждаются ценными подарками и почетными грамотами. Ну а еще

один способ стимулирования всех работников – вынесение лучших на доску почета. Приятно отметить, что по итогам прошлого года компания была победителем в номинации «Лучший кабинет охраны труда». Положительное влияние корпоративных конкурсов показывает также многолетний участник и победитель областного смотра-конкурса по охране труда ОП «Энергосбыт» ПАО «Сахалинэнерго». В этой организации также ежегодно определяют «Лучших по профессии» и немаловажным критерием оценки в конкурсе является владение работниками навыками безопасного производства работ.

**БЕЗ РИСКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

– Чтобы осуществлять непрерывное наблюдение за обеспечением требований охраны труда на рабочих местах работников, применяется система мониторинга или «внутреннего аудита», – отмечает руководитель островного агентства по труду и занятости населения Татьяна Бабич. – Одним из способов реализации таких мероприятий является проведение «Дней охраны труда», в ходе которых выявляются недостатки в работе, а также выявляются профессиональные риски. Отметим, что «Дни охраны труда» проводятся даже в организациях, где по роду деятельности риски возникновения несчастных случаев и повреждения здоровья минимальны.

К числу таких относятся, например, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних «Улыбка» и «Радуга», школа-интернат села Некрасовка, реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Преодоление», Сахалинский колледж искусств, Корсаковский детский сад № 23 «Золотой петушок», Макаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов. Каждая организация, в зависимости от специфики своей деятельности, самостоятельно определяет процедуры по выявлению потенциальных опасностей и рисков на рабочих местах.

При этом общими для всех являются мероприятия по замене устаревшего оборудования, использование устройств, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и контроля над безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, а также выбор средств индивидуальной защиты в зависимости от тех или иных опасностей и условий труда. Многие организации, участвующие в региональном конкурсе, на практике подтвердили это, среди них «Экошельф», СКФ «Сфера», «РН-СахалинНИПИморнефть», «Росморпорт», «Поронайский молокозавод».

К слову, принять активное участие в конкурсе приглашаются все организации островного региона, для того чтобы сделать практические шаги по повышению престижа компании и доказать, что добиться успешных показателей в сфере охраны труда в реальности можно и нужно.

Смотр-конкурс по охране труда является одним из масштабных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Сахалинской области» государственной программы «Содействие занятости населения Сахалинской области на 2014–2020 годы», и становится своего рода «презентационной карточкой» для всех его участников. Традиционно организации, признанные лучшими, смогут поделиться опытом успешного внедрения и функционирования системы управления охраной труда, услышать в свой адрес слова благодарности, а также получить из рук заместителя председателя правительства Сахалинской области заслуженные награды.

**Олеся ДВОРЖАК**