

Сахалинские работодатели должны стремиться к нулевому травматизму

Мария Воловик  
lenta@skr.su

Прошло уже более двух лет с тех пор, как наша страна в лице Минтруда России присоединилась к Международной концепции Vision Zero, или «Нулевой травматизм». В прошлом году — правительство Сахалинской области и региональное агентство по труду и занятости населения.

О том, как в регионе следят за здоровьем и безопасностью на рабочих местах и удается ли работодателям нашего региона достичь «цели ноль», рассказала руководитель регионального агентства по труду и занятости населения Татьяна Геннадьевна Бабич.

#### Тенденция к снижению

— Татьяна Геннадьевна, в прошлом году вы рассказывали о положительной динамике снижения количества несчастных случаев в организациях Сахалинской области за 2018 год. Удалось ли сохранить эту тенденцию и в 2019-м?

— Не первый год мы призываем островных работодателей внедрять и совершенствовать механизмы предупреждения производственного травматизма. И это дает результаты. На начало 2020-го общее количество пострадавших во время работы составило 185 человек.

Для сравнения — в 2018 году было травмировано 192 человека. Показатель смертности на рабочем месте снизился до 8 человек — против 25 погибших в 2018 году. Травмы с тяжелыми последствиями получили 29 человек, что на 5 человек меньше, чем в 2018 году.

— О нулевой статистике, вероятно, говорить еще рано. И все же, считаете ли вы озвученные показатели успешными?

— Скажу так, задача-минимум для нашего региона — сохранить динамику снижения числа травм на производстве. Но Сахалинская область — это динамично развивающийся регион. Впереди реализация ряда крупных инвестиционных проектов, а это, несомненно, создание новых рабочих мест, на которых будут иметь место профессиональные риски и, не дай Бог, несчастные случаи. Поэтому следует ставить задачу-максимум и стремиться к нулевому травматизму. Ведь, несмотря на положительную динамику, число пострадавших на производстве, как мы видим, продолжает оставаться высоким.

#### Опасные отрасли

— В прошлогоднем интервью вы говорили о рыбной отрасли, она в прямом и переносном смысле нас тянула ко дну по числу смертности работников в 2015 и 2018 годах. В каких отраслях произошли смертельные случаи в 2019-м?

— Трое из восьми погибших работали в организациях рыбохозяйственного комплекса, остальные — в сферах строительства, транспортировки и энергетики. Это наиболее травмоопасные отрасли, на долю которых из года в год приходится наи-

# Условия осознанной безопасности

**В организациях островного региона абсолютная вина пострадавшего признается лишь в 10 процентах случаев, работодателя — в 20 процентах случаев. 70 процентов случаев происходят по обоюдной вине**

большее число производственных травм. Не могу не сказать о смертности по причине общего заболевания, ведь на их долю приходится свыше 80 процентов несчастных случаев. Такие случаи не входят в статистику, но, как видите, их, увы, не мало. Большинство связано с патологиями сердечно-сосудистой системы. Многие даже не подозревают о том, что серьезно больны. Эти факты говорят о необходимости заботы о здоровье работников путем пропаганды здорового образа жизни.

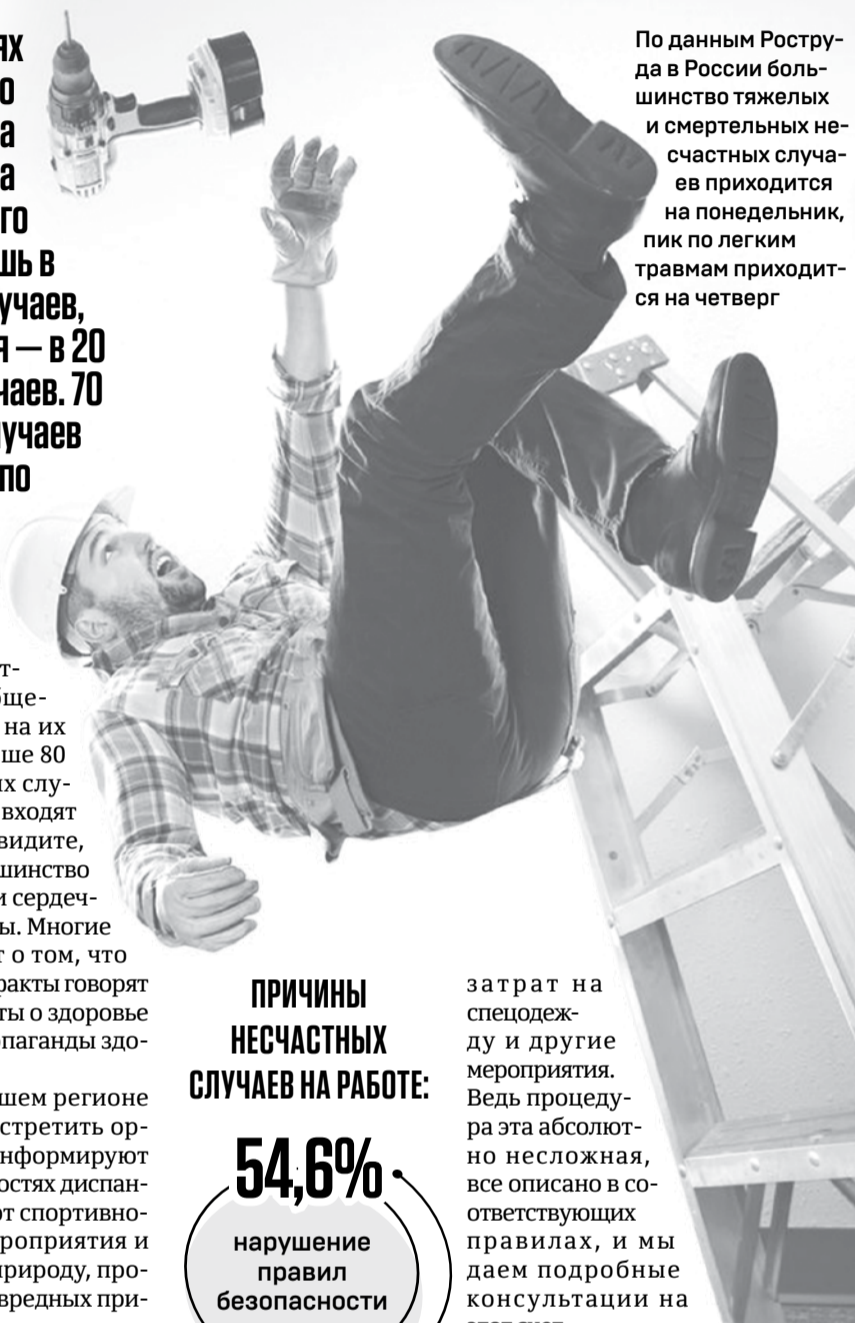
К сожалению, в нашем регионе не так часто можно встретить организации, которые информируют работников о возможностях диспансеризации, организуют спортивно-оздоровительные мероприятия и массовые выезды на природу, пропагандируют отказ от вредных привычек и так далее.

#### Вернуться домой невредимым

— Татьяна Геннадьевна, согласитесь, что на Сахалине успехами в охране труда могут в основном похвастаться компании нефтегазодобывающего комплекса. Их щедрое финансирование безопасности и здоровья работников в виде полисов ДМС, а также финансовое стимулирование и система поощрений за безопасный труд под силу не каждому рядовому работодателю.

— Соглашусь, но не полностью. Конечно, финансовая подоплека многое предопределяет, но ведь есть еще понятие «репутационные стимулы», а также стремление избежать штрафных санкций, компенсационных выплат пострадавшим.

Мы совместно с региональным Фондом социального страхования два года проводим информационную работу о возможности финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, нам было непонятно, почему работодатели не используют эти возможности, например, для организации и проведения медицинских осмотров, обучения, возмещения



По данным Роструда в России большинство тяжелых и смертельных несчастных случаев приходится на понедельник, пик по легким травмам приходится на четверг

#### ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОТЕ:

54,6%

нарушение правил безопасности

12,6%

неудовлетворительная организация производства

4,9%

нарушение трудовой и производственной дисциплины

4,9%

нарушение правил дорожного движения

другое  
22%

затрат на спецодежду и другие мероприятия. Ведь процедура эта абсолютно несложная, все описано в соответствующих правилах, и мы даем подробные консультации на этот счет.

Хочу отметить, что количество поданных заявок от работодателей с каждым годом увеличивается.

— Но ведь деньги Фонд дает не на все. Как же все-таки заставить работодателя стать заботливым по отношению к работникам?

— Не всегда финансы определяют уровень безопасности. Во главе всего должна стоять ценность человеческой жизни и обоюдное желание ее сохранить как со стороны работодателя, так и со стороны самого работника.

Работодателю следует развивать культуру безопасности на производстве, а работником, в первую очередь, должно двигаться желание быть здоровым и возвращаться домой целым и невредимым. Это есть осознанная безопасность.

#### Упасть на ровном месте

— Вернемся к статистике несчастных случаев. Каковы же их виды и основные причины?

— По-прежнему причиной более половины несчастных случаев является нарушение требований безопасности (54,6 процента), далее следуют неудовлетворительная организация производства (12,6 процента) и в

равных долях нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также правил дорожного движения (по 4,9 процента).

Основными видами несчастных случаев были падение с разных уровней высот (46,5 процента), воздействие движущихся (разлетающихся) предметов (23,9 процента), ДТП и падение (обрушение) предметов (земли) (по 7,2 процента).

Отмечу, что в области растет число травм, полученных работниками при падении, причем часто практически на ровном месте. За последние три года по этой причине происходило 40–42 процента травм. Специалисты агентства детально изучили каждый случай и разработали методические рекомендации для работодателей и работников по профилактике поскользваний, спотыканий и падений при разности уровня высот, их можно найти у нас на сайте.

#### Алкотесты на работе

— Фиксируются ли в области случаи травматизма, случившиеся с работниками в состоянии алкогольного опьянения?

— В прошлом году зарегистрировано пять алкоположительных тестов у пострадавших, при этом один случай был смертельный, три тяжелых.

В первую очередь это говорит об отсутствии личной ответственности работников. У людей нет осознания того, что по их вине может пострадать кто-то из коллег или будет причинен ущерб организации. Также отсутствует должный контроль со стороны работодателя.

— Невольно вспоминается советский агитплакат «Из рабочей гущи выгоним пьящих». А вправе ли работодатель, например, ежедневно проводить алкотестирование перед началом рабочей смены?

— Да, вправе, но с согласия работников, при этом юридическое право проводить алкотестирование имеют только лица, имеющие медицинское образование. Кстати, возместить стоимость алкотестеров, приобретенных работодателем, также возможно за счет сумм страховых взносов.

— Татьяна Геннадьевна, какие задачи перед агентством поставлены на текущий год и какие прогнозы по их реализации?

— Как я уже говорила, мы стремимся ставить и выполнять задачу-максимум, чтобы более динамично приближаться к «цели ноль». В связи с этим мы продолжим работу по убеждению работодателей в необходимости создания безопасных условий труда. Будем организовывать и проводить как можно больше консультаций, семинаров, совещаний и иных мероприятий, на которых возможно осуществить диалог с работодателями нашего региона.



КСТАТИ

Сайт регионального агентства по труду <http://tzn.sakhalin.gov.ru/>. Методические рекомендации размещены в разделе Главная/Трудовые отношения/Охрана труда/Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда/Методические рекомендации и электронные сервисы